

1. Az intézményi pedagógiai folyamatok – nevelési, tanulási, tanítási, fejlesztési, diagnosztikai – stratégiai vezetése és irányítása

A tevékenységek értékelése:

Aktív részvétel a pedagógiai programban megjelenő tanulási eredmények javítására vonatkozó célok és feladatok meghatározásában, együttműködés munkatársaival a célok elérésében.

kiemelkedő

A mérési, értékelési eredmények elemzése, a levont tanulságok beépítése a tanulási-tanítási folyamatba.

kiemelkedő

A fejlesztő jellegű értékelés alapelveinek rögzítése a pedagógiai programban, a fejlesztő célú visszajelzések beépülése a pedagógiai kultúrába.

kiemelkedő

A helyi tanterv és a tanmenetek összhangjának megvalósulása, a tantervi követelmények teljesítésének biztosítása.

kiemelkedő

A differenciálás és az adaptív oktatás gyakorlatának megvalósulása az intézményben.

kiemelkedő

Fejleszthető tevékenységek:

A kommunikációs készségek, az együttműködési képesség és a vezetői készségek fejlesztése segíthet az intézmény folyamatos fejlődésében.

Kiemelkedő tevékenységek:

Az intézmény tervezési dokumentumokban megjelenő célok egységet alkotnak a megvalósítás dokumentumaiban szereplő adatokkal. Az iskola környezete a vezető jóvoltából, az ő szervezésének, hathatós közreműködésének köszönhetően folyamatosan megújul. Ezzel hozzájárul a megfelelő tanulási környezet kialakításához. Az intézmény erőssége az iskolai légkör, amely szeretetre, tiszteletre, együttműködésre és alkotó életre neveli növendékeit. Az intézmény módszertani kultúrájának megújítása. A tehetséggondozás magas szintű megvalósítása. A katolikus nevelés értékeinek erősítése az intézményben. Bemutató órák szervezése, jó gyakorlatok megosztása. Tervszerűen végzett óralátogatásai során a kitűzött célok megvalósulását személyesen ellenőrzi. A fejlesztő célú értékelés megjelenik a vezető saját értékelési gyakorlatában.

2. Az intézmény szervezetének és működésének stratégiai vezetése és operatív irányítása

A tevékenységek értékelése:

A jogszabályváltozások figyelemmel kísérésének, az alkalmazottak tájékoztatásának folyamatossága.

kiemelkedő

Az érintettek több csatornán és hatékonyan működő tájékoztatása.

kiemelkedő

Az intézményi erőforrások rendszeres elemzése és hatékony felhasználása.

kiemelkedő

Az intézményi működés nyilvánosságának biztosítása a jogszabályoknak megfelelően, többszoros kommunikáció alkalmazása.

kiemelkedő

Az intézményi folyamatok, döntések átláthatóságának biztosítása.

kiemelkedő

Az intézményi célok elérését támogató kapcsolatrendszer hatékony működtetése.

megfelelő

Fejleszthető tevékenységek:

Az adminisztrációs tevékenység hatékonyabbá tétele több erőforrást szabadíthat fel, ami a pedagógiai munka fejlesztésére fordítható.

Kiemelkedő tevékenységek:

Az intézményvezető iskolája iránt nagyon elkötelezett. Az intézményvezető demokratikusan vezeti intézményét, melyben a pedagógusok aktív részesei a döntési folyamatoknak. Jellemző rá a személyes példamutatás, megbízhatóság, pontosság, a közösségi és szakmai szerepvállalás, a pedagógiai folyamatok fejlesztése. A feladat- és hatáskörök pontosan meghatározottak. A vezető az intézményben állandóan jelen van, elérhető a kollégák, a szülők, a diákok számára. Technikai fejlesztéseket vitt végbe és folyamatosan keresi az új lehetőségeket. A továbbképzéseket támogatja. Partnerekkel, fenntartóval való kapcsolattartása példaértékű és naprakész. Inspiráló, motiváló személyiség, aki kiemeli a dolgozók erősségeit és lehetőségeit, és segít a fejlesztésükben. Kreatív, új ötletekkel és megoldásokkal áll elő, amelyek a működés hatékonyságát és eredményességét növelik.

3. Az intézményi változások stratégiai vezetése és operatív irányítása

A tevékenységek értékelése:

A vezetői pályázat jövőképe és a pedagógiai programban megfogalmazott alapelvek, célok összhangjának megvalósulása.

kiemelkedő

A változásokra való hatékony intézményvezetői reagálás.

kiemelkedő

Az intézmény stratégiai és operatív szempontból fejlesztésre szoruló területeinek rendszeres beazonosítása.

kiemelkedő

Az intézményi stratégiai célok elérésének hatékony irányítása.

kiemelkedő

A változásokra, innovációra nyitott intézményi környezet megteremtése.

kiemelkedő

Fejleszthető tevékenységek:

Jobban ki lehetne használni a kollégák és az intézmény partnereinek tapasztalatait és ötleteit az innováció terén.

Kiemelkedő tevékenységek:

Figyelemmel kíséri az aktuális külső és belső változásokat, képes hatékonyan reagálni rájuk, és folyamatosan nyomon követi a célok megvalósulását. Emellett, képes az intézmény jövőképeinek kialakításában részt venni, az erősségek és gyengeségek azonosításában, valamint az intézmény stratégiai céljainak elérése érdekében tervezni és irányítani. Az intézményt sajátjának tekinti, példamutató, pedagógus. Határozott elképzelésekkel, vezetői tapasztalattal irányítja az intézményt.

4. Az intézményben foglalkoztatottak stratégiai vezetése és operatív irányítása

A tevékenységek értékelése:

A vezetési feladatok megosztása, a döntési és hatásköri jogok egyértelmű meghatározása.

kiemelkedő

A humán erőforrás ellenőrzésében és értékelésében való aktív vezetői részvétel.

kiemelkedő

A munkatársak erősségeire építő, személyes szakmai fejlődésüket elősegítő intézményvezetői motiválás.

kiemelkedő

Aktív vezetői jelenlét az intézményen belüli szakmai együttműködések kezdeményezésében, szervezésében.

kiemelkedő

Az intézmény pedagógiai programjával és a pedagógusok szakmai céljainak figyelembe vételével összeállított továbbképzési program és beiskolázási terv.

kiemelkedő

A nevelőtestület aktív részvételének biztosítása az intézményi döntéshozatali folyamatokban.

megfelelő

A munkavégzést támogató pozitív klíma és támogató szervezeti kultúra biztosítása.

kiemelkedő

Fejleszthető tevékenységek:

Hatékonyabb döntéshozatali folyamatok kialakítása. A munkatársak nagyobb mértékű delegálása, intenzívebb bevonása javasolt a szakmai együttműködések kezdeményezésében.

Kiemelkedő tevékenységek:

Kiemelkedő az intézményi innovációk és kreatív gondolkodás fejlesztése. Struktúrális és technikai fejlesztéseket vitt végbe és folyamatosan keresi az új lehetőségeket. Az intézményvezető demokratikusan vezeti intézményét. Jellemző rá a személyes példamutatás, megbízhatóság, pontosság, a közösségi és szakmai szerepvállalás, a pedagógiai folyamatok fejlesztése.

5. A vezetői kompetenciák fejlesztése

A tevékenységek értékelése:

Erősségeinek és fejlesztendő területeinek önértékeléssel történő rendszeres meghatározása, vezetői munkájának kritikus szemlélése.

kiemelkedő

Vezetői hatékonyságának fejlesztése érdekében mutatott elkötelezettség.

kiemelkedő

A vezetési program időarányos megvalósulásának folyamatos nyomon követése, felülvizsgálata.

kiemelkedő

Fejleszthető tevékenységek:

Reális önképe ellenére hajlamos alulértékelni vezetői munkáját.

Kiemelkedő tevékenységek:

Tevékeny elősegítője, mozgatója és megvalósítója az intézményi pályázatoknak. A pályázatok az intézményi sajátosságokhoz kapcsolódnak, elősegítik a tanulási környezet javítását, a tanulási folyamatok támogatását. Támogatja az innovációt, munkatársai, önmaga szakmai előmenetelét. Figyelmet fordít a belső tudásmegosztás különböző formáira. A tanulási folyamatokat támogató tevékenység aspektusából lehetőségeihez mérten segíti a tanulási környezet folyamatos javítását.